

承德护理职业学院

2022 年部门年度项目 自评工作报告

根据《承德市财政局关于开展 2022 年度市级预算部门绩效自评工作的通知》{承财评价[2023]2 号}文件的部署要求，结合我校预算项目绩效自评管理办法，对我校管理或使用的 2022 年度所有专项资金和预算项目支出资金开展了绩效自评工作，现将 2022 年度我校绩效自评工作情况报告如下：

一、绩效自评工作组织开展情况

（一）绩效自评工作的组织情况

为进一步加强预算绩效管理工作，充分发挥我校党组的领导作用，统筹谋划全面实施预算绩效管理工作，我校成立了由主管财务副校长、纪检书记为组长，各部门主要负责人为成员的绩效自评工作领导小组，工作领导小组下设办公室，办公室设在财务处，财务处长兼任办公室主任，在学院绩效自评工作领导小组的领导下，具体负责绩效自评工作的协调、资料的收集、整理、汇总、自评表的填报、工作报告的起草等工作。

（二）绩效自评工作开展情况

我校围绕预算管理的主要内容和关键环节及《承德护理职业学院内控制度》要求，建立了事前评估、目标管理、运行监控、绩效评价、结果应用等全过程环节的预算绩效管理流程，出台财务、经费管理制度，健全内部控制管理制度，加强财务管理，规范财务行为，确保财

务管理工

年预算绩

将绩

预算编制

启动项目

按时完成

用效益。

我校

支预算的

年预算项

确绩效自

项目支出

落实到学

二、绩

(一)

我校

教育与社

绩效目标

分行业分

计划专项

绩效指标

效，学院

制度》，内控制度中，修改完善了《承德护理职业学院采购管理办法》《承德护理职业学院关于采购管理办法》《承德护理职业学院关于预算绩效管理，强化资金使用、政府采购资金使用，为学校正常运转和

（三）预期绩效目标完成情况

我院 2022 年共计有 17 个绩效项目，其中优秀项目 12 个，良好项目 3 个，中等项目 2 个。2022 年共有 17 个预算项目，累计进行绩效自评的预算项目支出 1

从预算项目支出绩效目标完

自评得分优秀的项目 12 个。

2022 年度专户核拨偿还债务，2022 年高职绩效工资提高倍数，自评得分 99.2 分；承财教【2022】56 号关于项目，自评得分 92.4 分；承财教资助中央补助经费资金，自评得分 99.5 分；承德市财政局关于下达疫情防控【2022】180 号文件关于下达补金经费，自评得分 99.5 分；应对新

自
9
2
自
只
建
2
自
项
德
云
资

费 或 绩 效 原

绩效 量

一步提高，需要进一步规范预算绩效管理工作。

四、整改措施

我校针对存在的问题，研究制定了整改思路和工作措施，在健全预算管理制度、完善政策、改进管理、优化流程等提高部门绩效方面积极开展工作，在整合资金、调整项目等优化部门支出结构方面进行积极探索，在绩效目标设置质量方面进一步规范。

（一）对学院负责预算项目（含专项资金）设计、概算、评审、绩效管理的教工进行系统培训，强化预算执行、绩效管理的意识，提高业务素质，增强责任感，为按要求完成项目绩效目标奠定基础。

（二）对工程类项目采取聘用社会专业机构的办法，提高项目设计、概算、投资计划审批等环节的工作效率，加快项目整体实施进度。

（三）进一步完善预算项目支出绩效管理制度，明确相应职责，使学院预算项目支出绩效管理工作达到制度化、规范化。

附：绩效自评主要依据清单资料

肇庆学院 职业学院

2023年 月